Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии

В Республике Беларусь действует солидарная пенсионная система, т.е. выплату действующих пенсий обеспечивают работающие граждане.

Накопительное пенсионное страхование для республики не является новым институтом.

Однако, Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» с 1 октября 2022 г. введен дополнительный вид пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.**

Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом возложено на государственную страховую организацию – республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита».

Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.

Участниками программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии могут быть:

1. ***Работающие граждане, за которых уплачиваются обязательные страховые взносы в ФСЗН, при этом возраст их должен быть для женщин – моложе 55 лет, для мужчин – 60 лет;***
2. ***Работодатель – плательщик обязательных страховых взносов в ФСЗН***
3. ***Страховщик – республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита».***

Как работает программа

Работник, желающий участвовать в страховании, в дополнение к обязательному 1-процентному взносу на трудовую (солидарную) пенсию, может уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию.

Размер этого взноса – в процентах от фактической заработной платы – он выбирает сам (от 1 до 10%).

Если работник принял решение участвовать, то к этому подключается и его работодатель. Он будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но **не более 3%**.

Например, работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1% от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его

работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической зарплаты.

При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3%. В пенсионные накопления работника поступят 6% от его заработной платы. 5% платит работник – еще 3% платит работодатель и так далее. Максимально возможный общий взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13%: 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

Данные суммы ежемесячно перечисляются и накапливаются на открытом именном счете физического лица.

Взносы работника и работодателя в новой программе

Работник	Работодатель	Итого: размер тарифа по договору страхования
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
…	3%	…
10%	3%	13%

Вступление работника в новую программу никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Особенности программы

1. Часть взносов (до 3%) за работника будет уплачена за счет государственных средств на пенсионное страхование – государственное софинансирование индивидуальных накоплений граждан на будущую пенсию;
2. Граждане вправе приостанавливать (возобновлять) участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии;
3. Граждане вправе 1 раз в год менять размер страхового тарифа;

4. Работнику предоставляется льгота при исчислении подоходного налога на сумму, которая удерживается из его заработной платы для перечисления в РУСП «Стравита»;

5. Выплата производится при достижении общеустановленного пенсионного возраста равными долями ежемесячно в течение срока, указанного в заявлении (5 или 10 лет);

6. Накопленная и невыплаченная сумма накопленной пенсии наследуется.

Забрать досрочно нельзя, за исключением случаев установления работнику 1 или 2 группы инвалидности.

Порядок вступления в программу

1. Подать заявление в РУСП «Стравита» и заключить договор
2. Выбрать тариф – от 1 до 10%
3. Определить срок, в течение которого гражданин будет получать выплаты (5 или 10 лет)
4. Уведомить работодателя о заключении договора (предоставить копию свидетельства и заявление об удержании страховых взносов).

Почему это выгодно?

- Получение дополнительной пенсии
- В накоплении вашей пенсии участвует государство
- При выборе тарифа от 1 до 3% государство удваивает взнос. При выборе от 4 до 10% – добавляет 3%
- Участие в программе не влияет на размер трудовой пенсии
- Увеличение суммы накоплений за счёт доходности на уровне ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь + страховой бонус (в том числе во время выплаты накопительной пенсии).
- Льгота по подоходному налогу
- Перечисление взносов осуществляет работодатель
- Дополнительная накопительная пенсия наследуется, а в случае инвалидности 1 и 2 группы выплачивается единовременно досрочно
- Трудовой стаж не влияет на право получения дополнительной накопительной пенсии