ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО
о соблюдении требований законодательства при организации деятельности студенческих отрядов

Привлечение молодежи к труду имеет важное воспитательное и социально-экономическое значение. Традиционно летний период - время для активного участия молодежи в деятельности студенческих отрядах.

Формирование студенческих отрядов осуществляется учреждениями образования, Общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» и его организационными структурами, наделенными правами юридического лица, другими молодежными общественными объединениями (направляющие организации).

В республике порядок организации деятельности студенческих отрядов установлен Положением о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 (Положение), отдельные вопросы, определены Инструкцией о порядке организации деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60.

Студенческие отряды осуществляют деятельность в области образования, здравоохранения, охраны окружающей среды, строительства, сельского хозяйства, а также в сфере производства товаров и оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности (принимающая организация). Студенческие отряды, сформированные с участием лиц 14 - 16 лет, преимущественно осуществляют деятельность в сфере производства товаров и оказания услуг, охраны окружающей среды, сельского хозяйства.

Субъектам хозяйствования, привлекающим к своей деятельности студенческие отряды, необходимо соблюдать требования законодательства о труде и об охране труда.

Так, привлекая к труду несовершеннолетних (лиц, не достигших восемнадцати лет), необходимо учитывать ограничения, установленные для них законодательством, в частности нормы статей 114, 117, 274, 275, 276 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), статьи 16 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе

восемнадцати лет», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Обязанности по обеспечению охраны труда при выполнении работ студенческим отрядом возлагаются как на направляющую, так и на принимающую сторону

Как следует из пункта 8 Положения между направляющей и принимающей организациями должен заключаться договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда.

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят студенты, учащиеся, осваивающие содержание образовательных программ среднего специального и профессионально-технического образования, по возможности должен осуществляться с учетом профиля их подготовки.

Направляющие организации должны обеспечить обучение участников студенческого отряда основам законодательства о труде и об охране труда, проведение инструктажей по предстоящей деятельности.

Принимающая организация обязана обеспечить для студенческого отряда соответствующие договору объекты и виды работ и создать на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, заключить с участниками студенческих отрядов соответствующие трудовые или гражданско-правовые договоры, проводить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

В обязательном порядке все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра.

Кроме того, на принимающую организацию возложена обязанность по обеспечению участников студенческого отряда средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209.

Также информируем, что правоотношения, вытекающие из гражданско-правовых договоров, регулируются Гражданским кодексом Республики Беларусь (далее - ГК) и Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2005 г. № 314 «О некоторых мерах

по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам».

Для несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет при заключении гражданско-правового договора (совершении сделки), необходимо получение письменного согласия своих законных представителей - обоих родителей, усыновителей или попечителей (пункт 1 статьи 25 ГК).

Исходя из пункта 1 статьи 20 ГК с 18-летнего возраста возможно заключение договора подряда с физическим лицом без каких-либо ограничений при условии, что оно не является недееспособным.

Обращаем внимание, что в соответствии со статьей 6 ТК обязательства, возникающие на основании договоров, предусмотренных гражданским законодательством, не попадают под действие ТК.

Таким образом, нормы законодательства о труде, в том числе установленный **порядок приема работников на работу**, права и обязанности работников и нанимателей, государственные гарантии по оплате труда работников, **гарантии и компенсации**, **режим труда и отдыха**, трудовые и социальные отпуска, дисциплинарная и материальная ответственность работников, на гражданско-правовые отношения не распространяются.

С целью обеспечения защиты прав трудоустраивающихся лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в том числе участников студенческих отрядов, при приеме на работу целесообразно заключать с каждым из них **трудовой договор**. В соответствии с требованиями статей 18, 19 ТК трудовой договор заключается в письменной форме и должен содержать обязательные условия и сведения.

В 2023 году при проведении обследований объектов, на которых был организован труд участников студенческих отрядов, типичными нарушениями требований законодательства явились:

необеспечение и неприменение средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда;

допуск участников студенческих отрядов без проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда;

неудовлетворительная организация рабочих мест;

несоответствия при оформлении трудовых договоров (отсутствие подписей в трудовых договорах работника и нанимателя, а также сведений о наименовании профессии рабочего);

заключение с участниками студенческих отрядов гражданско-правовых договоров с нарушением требований Указа Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314;

отсутствие или некачественная разработка инструкций по охране труда;

нарушения организации проведения обязательных медицинских осмотров.

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении отдельными должностными лицами своих обязанностей, предусмотренных законодательством, при регулировании труда молодежи в студенческих отрядах.

В целях соблюдения трудовых прав участников студенческих отрядов, а также предупреждения несчастных случаев при выполнении ими работ, республиканским органам государственного управления, иным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому, ОО «БРСМ» предлагается:

1. Довести данное письмо до руководителей организаций, направляющих и принимающих участников студенческих отрядов.

2. Потребовать от вышеназванных руководителей обеспечить соблюдение требований законодательства Республики Беларусь при организации деятельности студенческих отрядов.