ДОБРОВОЛЬОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ – ОДИН ИЗ ВАРИАНТОВ ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДА В СЕРЕБРЯННОМ ВОЗРАСТЕ

Забота о пенсии в Беларуси – это комплексная система, сочетающая государственные гарантии и возможность самостоятельного накопления.

Для всех пенсионеров денежное содержание формируется в основном двумя способами: за счет пенсионного обеспечения, гарантированного государством (трудовые и социальные пенсии), и/или благодаря собственным накоплениям.

В первом случае при солидарной (распределительной) системе, действующей в Республике, на выплату пенсий направляются отчисления с заработка нынешних работников. Размер пенсии гражданина зависит от стажа и уровня зарплаты. Но в целом уровень пенсионного обеспечения очень сильно зависит от демографической ситуации в стране. Снижение численности занятых в экономике и/или повышение численности лиц пенсионного возраста(старение населения), негативно влияют на уровень пенсионного обеспечения.

При накопительной системе взносы фиксируются на индивидуальном счете работника, инвестируются и приумножаются. Итоговая пенсия зависит от суммы накоплений и результатов инвестирования.

Пожалуй, оптимальный вариант — смешанная система, которая сочетает распределительную и накопительную части.

Однако многие люди не могут откладывать достаточно денег и оказываются на пенсии в весьма уязвимом положении — остается уповать только на государство.

Добровольное пенсионного страхование, обеспечивающее гражданам накопительную часть пенсионного обеспечения, реализовано в республике с подписанием Указа Президента № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». Благодаря Указу пенсионные накопления не только защищаются государством, но и приумножаются, тем самым превращаясь в выгодную инвестицию.

Добровольное пенсионное страхование в соответствии с указом Президента осуществляет только государственное предприятие «Стравита».

Участвовать в системе добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии может работающий гражданин, которому до достижения пенсионного возраста остается не менее 3 лет и за которого его работодателем уплачиваются взносы на пенсионное страхование в бюджет Фонда социальной защиты населения. Не получится заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования гражданам, являющимся самозанятыми или индивидуальными предпринимателями, а так же лицам, в отношении которых установлена инвалидность I или II группы. Есть требование и к работодателю: он не может находиться в стадии ликвидации или банкротства.

Работник, желающий участвовать в страховании, на стадии заключения договора должен определить, какой процент из своей заработной платы станет ежемесячно отчислять для будущей второй пенсии, а также срок ее дальнейших выплат — 5 или 10 лет. Гражданин может выделять на накопление от 1 до 10 процентов заработка. Одновременно работодатели обязаны делать соразмерные взносам работников доплаты (но не более чем 3 процента) на накопительные

пенсии из средств, предусмотренных на уплату обязательного 28-процентного взноса в бюджет ФСЗН. Таким образом, расходы работодателя на уплату пенсионных взносов при вступлении работника в пенсионную программу не увеличатся.

Перечисление дополнительного взноса на накопительную пенсию (как сумму, удержанную из заработка работника, так и исчисленную нанимателем) производит работодатель единым платежом

Взносы накапливаются на персональном счете будущего пенсионера, причем не лежат там без дела. Для начала к сумме начисляется доход, равный размеру ставки рефинансирования Нацбанка. Кроме того, в соответствии с указом страховщик наделен правом инвестировать средства в порядке, установленном законодательством. Таким образом, накопления не только защищены от инфляции, но и приумножаются. Дополнительный текущий доход - взносы участника программы дополнительного пенсионного страхования не облагаются подоходным налогом.

Заключить договор дополнительного пенсионного страхования можно в офисе страховой компании или онлайн через личный кабинет на сайте «Стравиты», а также у ее представителя. Договор (страховое свидетельство) и подписанную копию следует предоставить работодателю вместе с заявлением на удержание страхового взноса из зарплаты, перечисление его в «Стравиту» и предоставление социального налогового вычета. В принципе, на этом активные действия работника заканчиваются. Дальше начинаются заботы работодателя, который будет выполнять дальнейшие расчеты и перечисления.

Те, кто работает в двух организациях с отчислением взносов в ФСЗН, точно так же с двух источников могут копить на вторую пенсию. Если человек переходит на другую работу, достаточно отдать новому работодателю копию договора и заявление.

Участники программы имеют возможность менять тариф взноса, то есть количество отчисляемых процентов, но не чаще одного раза в год страхования. В случае сложных финансовых обстоятельств можно приостановить уплату взносов, а потом возобновить в любое время. При этом на сумму, которая лежит на счету работника, продолжат начислять доходность и бонусы.

Забрать деньги раньше наступления общеустановленного пенсионного возраста нельзя, даже при досрочном выходе на пенсию. Исключение — инвалидность I или II группы: тогда накопления выплачиваются досрочно и единовременно. В случае ухода застрахованного гражданина из жизни его сбережения наследуются по закону.

Вступление работника в программу дополнительного пенсионного страхования никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Размер трудовой пенсии будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, - исходя из показателей стажа и заработка до обращения за трудовой пенсией.

Начальник Лельчицкого районного сектора Гомельского областного управления Фонда социальной защиты населения В.П.Дашкевич