С 2025 года усиливается поддержка семей с детьми.

Изменения, вступившие в силу с 01.01.2025, коснулись назначения пособий по беременности и родам, по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком, пособия на ребенка старше 3 лет из отдельных категорий семей.

* существенно увеличился минимальный размер пособия по беременности и родам. До 01.01.2025 – он составлял 50% бюджета прожиточного минимума, с 01.01.2025: для застрахованных женщин – минимальная заработная плата (*726 рублей*); для женщин, получающих образование, проходящих службу или зарегистрированных в качестве безработных – 100% бюджета прожиточного минимума (*в феврале 2025 - 447,64 рублей*).

* изменился расчет пособия по беременности и родам для мам, собирающихся во второй (последующий) отпуск по беременности и родам. Так для женщин, находившихся в расчетном периоде (18 месяцев) хотя бы один день в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, предоставлено право выбрать более выгодный вариант для расчета пособия по беременности и родам – или из фактического заработка, или из сумм предыдущего пособия по беременности и родам.

* предусмотрена выдача листка нетрудоспособности с выплатой пособия по временной нетрудоспособности не только в случае болезни матери, которая осуществляет уход за ребенком до 3 лет, но и в случае её госпитализации с другим ребенком в семье.

* расширены случаи, когда назначается пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей. Теперь правом на пособия могут воспользоваться семьи с несовершеннолетними детьми, в которых воспитываемый ребенок-инвалид достиг 18 лет, ему установлена 1 группа инвалидности и один из родителей осуществляет за ним уход с получением пособия по уходу. Кроме того право на пособие теперь будет предоставлено и женщинам, воспитывающим ребенка старше 3 лет, если отец, обязанный уплачивать алименты, проходит срочную военную службу, альтернативную службу.

Обращаем внимание, что с 01.01.2025г. изменилась форма заявления по назначению пособий семьям, воспитывающим детей.