# О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

С 1 октября 2022 года в Беларуси действует новый вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии. Указ Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 "О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии" внес значительные изменения в систему пенсионного обеспечения. Особенностью нового вида пенсионного страхования является непосредственное участие государства в страховании дополнительной пенсии работающих граждан.

Согласно этому документу право участвовать в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии предоставлено работающим гражданам, за которых их работодатели уплачивают обязательные страховые взносы на пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, при условии, что на дату начала срока дополнительного накопительного пенсионного страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

Для накопления будущей дополнительной пенсии работнику необходимо заключить договор с государственной страховой организацией "Стравита". Участие в программе может быть приостановлено в любой момент, с возможностью возвращения к уплате дополнительных страховых взносов.

Работник, решивший участвовать в страховании, будет уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию в размере тарифа, выбранного самостоятельно при заключении договора (*в процентах от фактической заработной платы*). Максимальный размер дополнительного взноса работника составляет 10 процентов. Изменение тарифа возможно, но не чаще одного раза в год.

Если работник принял решение участвовать, то его работодатель также подключается к данному процессу. Работодатель будет обязан уплачивать страховой взнос в размере, равному взносу работника, но не более 3 процентов. При этом расходы работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся: сумма взноса на накопительную пенсию работника уменьшит тариф по обязательным страховым взносам на пенсионное страхование работодателя в бюджет фонда.

Вступление работника в новую программу не повлияет на его трудовую пенсию. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Для участников новой программы предусмотрены следующие преимущества:

льгота по подоходному налогу (работникам предоставляется право на получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию);

возможность наследования пенсионных накоплений;

гарантия сохранности пенсионных накоплений.

Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом возложено на государственную страховую организацию – республиканское унитарное страховое предприятие "Стравита". Страховые выплаты по договорам страхования, заключенным с данным страховым предприятием, гарантирует государство.

Для получения дополнительной информации можно обратиться в государственное предприятие «Стравита» или в территориальный орган Фонда социальной защиты населения по месту нахождения.

Начальник Лельчицкого районного сектора
Гомельского облуправления ФСЗН В.П.Дашкевич