# ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:
## что необходимо знать



### Разрешенный возраст для заключения трудового договора

**Дети от 14 до 16 лет**
*Ст. 272 Трудового кодекса*

для выполнения **легкой работы** или занятия спортом с письменного согласия одного из родителей или лица его заменяющего

**Дети от 16 до 18 лет**
*Ст. 272 Трудового кодекса*

Без ограничений

### Максимальная продолжительность рабочего времени

**Дети от 14 до 16 лет**
*Ст. 114 Трудового кодекса*

не более **23 часов** в неделю

**Дети от 16 до 18 лет**
*Ст. 114 Трудового кодекса*

не более **35 часов** в неделю

***Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах, казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)***

### Особые условия

- ✓ Медицинский осмотр при приеме на работу и ежегодно до 18 лет
- ✓ Нормы выработки
- ✓ Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних
- ✓ Броня

### ЗАПРЕЩЕНО!

привлечение к труду:

- ❖ на тяжелых работах
- ❖ на работах с вредными и (или)
- ❖ опасными условиями труда,
- ❖ на подземных работах
- ❖ на горных работах
- ❖ к ночным работам
- ❖ сверхурочным работам,
- ❖ работам в государственные праздники и праздничные дни,
- ❖ работам в выходные дни
- ❖ подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные предельные нормы
- ❖ по совместительству;
- ❖ для выполнения которой нужно заключать договор о полной материальной ответственности

### Дополнительные условия

- ➢ Предоставление первого рабочего места
- ➢ Рабочее время (сокращенное)
- ➢ Охрана труда
- ➢ Отпусков:
- ➢ Трудовых отпусков (30 календарных дней, в летнее или любое удобное время);
- ➢ Социальных отпусков – в связи с обучением
- ➢ Ограничение оснований для увольнения
- ➢ Некоторые другие условия труда

