ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ



Департамент государственной инспекции труда



Обязательным условием вступления в трудовые отношения является заключение трудового договора



Получение письменного согласия одного из родителей (либо усыновителя, удочерителя, попечителя)



Несовершеннолетним при приеме на работу нельзя устанавливать испытательный срок

Разрешенный возраст для заключения трудового договора

Дети от 14 до 16 лет

Ст. 272 Трудового кодекса



для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

- **не являются вредными для его здоровья и развития;**
- **не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.**

Дети от 16 до 18 лет

Ст. 272 Трудового кодекса



Без ограничений в заключении трудового договора

Максимальная продолжительность рабочего времени

Дети от 14 до 16 лет
Ст. 114 Трудового кодекса

не более **23 часов** в неделю

Дети от 16 до 18 лет
Ст. 114 Трудового кодекса

не более **35 часов** в неделю



Медицинский осмотр



Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу **только после предварительного медицинского осмотра**, который проводится за счет средств нанимателя.

*(в дальнейшем медосмотр лиц до 18 лет проводится **ежегодно**)*

Особые условия



НОРМЫ ВЫРАБОТКИ

Для работников моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников.

Для работников, принимаемых на работу после получения общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического и среднего специального образования, прошедших обучение непосредственно на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки. Размеры пониженных норм и сроки их действия определяются в коллективном договоре.

Рабочее время *(сокращенное)*

Оплата труда несовершеннолетнего ПРИРАВНИВАЕТСЯ к оплате труда совершеннолетних

Основной трудовой отпуск – 30 календарных дней, в летнее или любое удобное время

Социальные отпуска в связи с обучением

Лиц, моложе 18 лет,

ЗАПРЕЩЕНО!

Привлекать к труду:

- **на тяжелых работах;**
- **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;**
- **на подземных работах;**
- **на горных работах;**
- **к ночным работам;**
- **к сверхурочным работам,**
- **к работам в государственные праздники и**
- **к работам в выходные дни;**
- **для подъема и перемещения тяжестей вру… для них предельные нормы**
- **по совместительству;**
- **для выполнения которой нужно заключать договор о полной материальной ответственности.**



Список работ*, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах, казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и др.) (приложение к постановлению Минтруда и соцзащиты от 27.06.2013 № 67)*