Трудовые отпуска

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» (далее – постановление № 100) **продолжительность основного трудового отпуска** работников, признанных инвалидами составляет **30 календарных дней**. В этой связи в трудовом договоре (контракте) с работником продолжительность трудового отпуска определяется с учетом норм указанного постановления. Кроме того, ТК предусматривает предоставление работникам, являющимся инвалидами, дополнительных трудовых отпусков:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы (статья 157 ТК);
- за ненормированный рабочий день (статья 158 ТК);
- за продолжительный стаж работы (статья 159 ТК);
- поощрительного отпуска (статья 160 ТК и абзац второй пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса).

Порядок суммирования трудовых отпусков определен статьей 162 ТК, согласно которой **дополнительный отпуск** присоединяется к **основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня**, если иное не предусмотрено законодательством. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков их продолжительность суммируется.

Дополнительные поощрительные отпуска, предоставляемые в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² ТК работникам, с которыми заключен контракт, присоединяются к основному отпуску, на который работник имеет право (части первая и вторая статьи 155 ТК).

Также согласно пункту 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 к основному отпуску продолжительностью 30 календарных дней присоединяются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, а также поощрительный отпуск, установленный статьей 160 ТК, присоединяется к 24 календарным дням основного отпуска всем категориям работников, в т. ч. признанным инвалидами.

Таким образом, расчет продолжительности трудового отпуска работнику, признанному инвалидом, может быть произведен в двух вариантах:

1. к основному отпуску (24 календарных дня) присоединяются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день (до 7 календарных дней включительно согласно статье 158 ТК), за стаж работы (до 3 календарных дней, предусмотренный статьей 159 ТК) и поощрительные (до 5 календарных дней, предусмотренный пунктом 3 части первой статьи 261² ТК, а также статьей 160 ТК);
2. к основному отпуску, установленному постановлением № 100 для работников, признанных инвалидами (30 календарных дней), присоединяются

дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда, а также дополнительный поощрительный отпуск, предусмотренный пунктом 3 части первой статьи 261² ТК (до 5 календарных дней).

При наличии у работника с инвалидностью, имеющего основной отпуск 30 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования в порядке, предусмотренном частями первой и второй статьи 162 ТК, трудовых отпусков различной продолжительности работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности (часть третья статьи 162 ТК).

Таким образом, по результатам суммирования производится выбор из двух возможных вариантов, который будет прописан в контракте с работником.

Замена денежной компенсацией отпусков работникам, признанным инвалидами, **не допускается** (часть третья статьи 161 ТК). Следовательно, такие работники должны использовать трудовой отпуск полной продолжительности.

При этом отзыв из трудового отпуска работников-инвалидов с их согласия допустим (части вторая - пятая статьи 174 ТК).